



Personal- och förhandlingsutskott

**Tid och plats**

Kl. 08:00 måndagen den 4 november 2024, Övergransalen, Kommunhuset, Bålsta

**Beslutande**

Ledamöter

Catherine Öhrqvist (M), ordförande  
Agneta Hägglund (S)  
Helene Zeland Bodin (C)

**Övriga närvarande**

Tjänstemän

Teresa Zetterblad, kommundirektör, Karin Tannergren, HR-chef, Viveca Strömberg, kanslichef, Beatrice Lundegård, HR-partner, Sabina Korva, HR-partner, Jessica Thorsell, kommunsekreterare.

**Justering**

Justerare

Agneta Hägglund

Tid och plats

Kl. 10.00 tisdagen den 5 november 2024, Övergransalen

Justerade paragrafer

§§ 39–53

**Underskrifter**

Sekreterare

.....  
Jessica Thorsell

Ordförande

.....  
Catherine Öhrqvist

Justerare

.....  
Agneta Hägglund  
.....

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



---

<b>Anslag/Bevis</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Personal- och förhandlingsutskott		
Sammanträdesdatum	2024-11-04		
Datum för anslags uppsättande	2024-11-05	Datum för anslags nedtagande	2024-11-26
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Håbo kommun		

**Underskrift**

.....  
Jessica Thorsell



## Innehållsförteckning

§ 39	Dnr 2024/01486	
	Mötets öppnande .....	4
§ 40	Dnr 2024/01164	
	Information från HR-chef.....	5
§ 41	Dnr 2024/01488	
	Informationsärende: lägesrapport lönenämnden .....	6
§ 42	Dnr 2024/01489	
	Informationsärende: nyckeltal Håbo kommun, delår .....	7
§ 43	Dnr 2024/01484	
	Informationsärende: löneöversyn 2025 .....	8
§ 44	Dnr 2024/01485	
	Återrapportering: lönejämförelser .....	9
§ 45	Dnr 2024/01490	
	Återrapportering av uppdrag: arvodesregler för förtroendevalda .....	10
§ 46	Dnr 2024/01558	
	Ordförandeförslag: revidering av instruktion för kommundirektör .....	11
§ 47	Dnr 2024/01226	
	Återrapportering av uppdrag: ta fram en processbeskrivning avseende omorganisationer från initiativ till genomförande.....	12
§ 48	Dnr 2024/01180	
	Återrapportering av uppdrag: julklappar 2025 .....	13
§ 49	Dnr 2024/01038	
	Policy för medarbetarskap, chef- och ledarskap.....	14
§ 50	Dnr 2024/01227	
	Riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap .....	15
§ 51	Dnr 2024/01487	
	Övriga frågor .....	16
§ 52	Dnr 2024/01673	
	Övrig fråga: återrapportering av implementering av policy och riktlinjer för medarbetarskap .....	17
§ 53	Dnr 2024/01674	
	Bemanning och schemaläggning inom hemtjänsten .....	18

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 39

Dnr 2024/01486

## Mötets öppnande

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet utser Agneta Hägglund (S) till justerare av dagens protokoll.
2. Personal- och förhandlingsutskottet fastställer dagordningen med nedanstående tillägg.

### Sammanfattning

Personal- och förhandlingsutskottet låter kontrollera närvaron och utser justerare att tillsammans med ordföranden justera protokollet. Dagordningen fastställs med ändringar och tillägg.

Övriga frågor:

- Återrapportering av implementering av policy och riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap.
- Bemanning och schemaläggning inom hemtjänsten.

### Beslutsunderlag

- Föreliggande dagordning

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 40

Dnr 2024/01164

## Information från HR-chef

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

### Sammanfattning

Muntlig information från HR-chef.

- Information om kommande utbildningar för chefer gällande rekrytering.
- Information om personalomsättning inom kommunen.
- Information om ett förvaltningsövergripande arbete för att skapa bra förutsättningar för nya chefer, bland annat med punkterna: ekonomi, säkerhet, stödsystem med mera.
- Information kring en plan för mentorsprogram i länet, där adepter matchas med en mentor i en annan kommun för samarbete och ledarutveckling.
- Information om att Ledararenan pågår, där medarbetare med potential för chefsuppdrag deltar. Programmet är ettårigt.
- Information om att lönekriterierna är reviderade och samverkade.

### Beslutsunderlag

- Muntligt.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 41

Dnr 2024/01488

## Informationsärende: lägesrapport lönenämnden

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

### Sammanfattning

Information och nulägesrapport från lönenämnden. Rekrytering av lönechef pågår. Då upphandling av nytt lönesystem pågår har man tagit in en konsult på 60 % som ska leda verksamheten och fortsätta arbetet med upphandlingen. Tidplan för upphandling av lönesystem redovisas. Nytt lönesystem kan planeras in till andra halvåret 2026.

### Beslutsunderlag

- Muntligt

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

§ 42

Dnr 2024/01489

## Informationsärende: nyckeltal Håbo kommun, delår

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

### Sammanfattning

Nyckeltal kopplade till sjukfrånvaro redovisas för personal- och förhandlingsutskottet. Långtidssjukfrånvaro har ökat med några procentenheter från föregående år samtidigt som korttidssjukfrånvaron har minskat. Det pågår ett aktivt arbete med ny rutin att chefer i tidigt skede ska kontakta de som är sjuka. Statistik för andel sjuka, uppdelat på kön och ålder samt per förvaltning presenteras.

Anmälda skador och tillbud presenteras. Både anmälningsbenägenhet och registervård bör prioriteras. Generellt kan konstateras att det inte anmälts några skador som lett till frånvaro.

### Beslutsunderlag

- Muntlig information
- Tjänsteskrivelse nr. 132152

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 43

Dnr 2024/01484

## Informationsärende: löneöversyn 2025

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen

#### Sammanfattning

Information om avtalsrörelsen inför 2025 och redogörelse för kommunens tidplan för löneöversyn för samtliga avtalsområden. I arbetet ingår en löneanalys för att tillsammans med KDLG gå igenom behov av eventuell inriktning av löneöversyn för 2025. HR-avdelningen har arbetat med att inhämta förvaltningschefernas input gällande förvaltningarnas behov och kompetensförsörjning framåt. Presentation ges av de svar man har hittills har fått.

#### Beslutsunderlag

- Muntlig information
- Tjänsteskrivelse

#### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



## Återrapportering: lönejämförelser

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.
2. Personal- och förhandlingsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att genomföra en arbetsvärdering med tillhörande analys. Uppdraget ska återrapporteras till personal- och förhandlingsutskottet den 4 juni 2025.

### Sammanfattning

Muntlig information och redovisning av lönestatistik över olika befattningar inom kommunen samt jämförelse med andra kommuner.

Redovisning av lönestatistik avseende följande befattningsgrupper inom Håbo kommun: administratörer, handläggare, enhetschefer och rektorer. En kort slutsats och analys redovisas i underlaget.

Redovisning av lönestatistik för närliggande kommuner för följande befattningar: undersköterska hemtjänst, undersköterska SÄBO, socialsekreterare, boendecoach, förskollärare, barnskötare och elevassistent. Redovisningen avser 2023 års lönenivåer.

### Beslutsunderlag

- Muntlig information
- Statistik löner Håbo kommun
- Statistik löner närliggande kommuner

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

**Beslutet skickas till:**  
HR-avdelningen

§ 45

Dnr 2024/01490

## Återrapportering av uppdrag: arvodesregler för förtroendevalda

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.
2. Personal- och förhandlingsutskottet ger förvaltningen i uppdrag att återrapportera ärendet tillsammans med ett förslag på revidering av arvodesregler avseende § 9–10 på sammanträdet den 22 januari 2025.

### Sammanfattning

Personal- och förhandlingsutskottet gav förvaltningen i uppdrag att se över arvodesreglerna avseende § 9–10 samt att en första återrapportering skulle ske på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 7 november 2024.

Muntlig information ges på sammanträdet kring planering av arbetet och processen.

### Beslutsunderlag

- Beslut, personal- och förhandlingsutskott 2024-09-04 § 38

### Förslag till beslut på sammanträdet

Helene Zeland Bodin (C) yrkar att personal och förhandlingsutskottet ger förvaltningen i uppdrag att återrapportera ärendet tillsammans med ett förslag på revidering av arvodesregler, avseende § 9–10 på sammanträdet den 22 januari 2025.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut med tilläggsyrkande och finner att så är fallet.

---

### Beslutet skickas till:

Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen

---

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

§ 46

Dnr 2024/01558

## **Ordförandeförslag: revidering av instruktion för kommundirektör**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Personal- och förhandlingsutskottet ger förvaltningen i uppdrag att revidera instruktion för kommundirektör.
2. Förslag till revidering av instruktion för kommundirektör ska presenteras på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 22 januari 2025.

### **Sammanfattning**

Instruktion för kommundirektör reviderades 2023-11-22, med redaktionella ändringar i och med avskaffande av kommunstyrelsens arbetsutskott och införande av personal- och förhandlingsutskott. Instruktionen reviderades innan dess 2020 och är därför i behov av en större översyn främst gällande ansvarsfördelning, organisation och styrning och ledning.

Kommunstyrelsens ordförande initierar att personal- och förhandlingsutskottet ger förvaltningen i uppdrag att revidera instruktion för kommundirektör. Ett förslag till revidering av instruktionen bör presenteras på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 22 januari 2025.

### **Beslutsunderlag**

- Instruktion för kommundirektör 2023-11-22 § 290

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

### **Beslutet skickas till:**

Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 47

Dnr 2024/01226

## **Återrapportering av uppdrag: ta fram en processbeskrivning avseende omorganisationer från initiativ till genomförande**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Personal- och förhandlingsutskottet godkänner återrapporteringen.
2. Återrapportering av uppdraget ska ske på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 4 juni 2025.

### **Sammanfattning**

Personal- och förhandlingsutskottet gav 2024-09-04 kommundirektören i uppdrag att ta fram en processbeskrivning avseende omorganisationer, från initiativ till genomförande där en första återrapportering av uppdraget skulle ske på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 7 november 2024.

Muntlig information kring uppdragets status, kring arbetsfördelning och tidsplan presenteras på sammanträdet. Processbeskrivningen innefattar samtliga beslut från initiativ till genomförande och är ett kommunövergripande uppdrag.

### **Beslutsunderlag**

- Beslut personal- och förhandlingsutskott 2024-09-04 § 29

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

### **Beslutet skickas till:**

Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

§ 48

Dnr 2024/01180

## **Återrapportering av uppdrag: julklappar 2025**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.
2. Personal- och förhandlingsutskottet noterar att utredningen i sin helhet kommer att återrapporteras i januari 2025.

### **Sammanfattning**

Personal- och förhandlingsutskottet gav 2024-09-04 HR-avdelningen i uppdrag att utreda formerna för julklappar till kommunens anställda för 2025 samt att återrapportera på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 7 november 2024.

Uppdraget har mottagits av HR-avdelningen och dialog har påbörjats med upphandlingsavdelningen. Förvaltningen föreslår att utredningen fortsätter och presenteras i sin helhet på sammanträdet i januari 2025.

### **Beslutsunderlag**

- Muntligt.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 49

Dnr 2024/01038

## **Policy för medarbetarskap, chef- och ledarskap**

### **Personal- och förhandlingsutskotts förslag till beslut**

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta policyn för medarbetarskap, chefs- och ledarskap från och med 1 januari 2025.

### **Sammanfattning**

Policyn vänder sig till alla medarbetare och chefer i Håbo kommun. Dokumentet ska skapa tydlighet i vilka förväntningar som finns på medarbetare och chefer i kommunen och visa vad vi står för som arbetsgivare.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse nr 1332174
- Förslag till policy för medarbetarskap, chefs- och ledarskap.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 50

Dnr 2024/01227

## Riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap

### Personal- och förhandlingsutskotts förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta riktlinjer för medarbetarskap, chefs- och ledarskap från och med 1 januari 2025.

### Sammanfattning

Riktlinjerna vänder sig till alla medarbetare och chefer i Håbo kommun. Dokumentet ska skapa tydlighet i vilka förväntningar som finns på medarbetare och chefer i kommunen och visa vad vi står för som arbetsgivare.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse nr 132173
- Förslag till riktlinjer för medarbetarskap, chefs- och ledarskap

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 51

Dnr 2024/01487

## Övriga frågor

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

Personal- och förhandlingsutskottet noterar övriga frågor.

### Sammanfattning

Under mötets öppnande finns möjlighet att anmäla övriga frågor. Två frågor anmäls och läggs till dagordningen.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



§ 52

Dnr 2024/01673

## Övrig fråga: återrapportering av implementering av policy och riktlinjer för medarbetarskap

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att återrapportera hur policy och riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap implementeras i verksamheten. Återrapportering ska ske till kommunstyrelsen på sammanträdet den 19 mars 2025.

### Sammanfattning

I samband med att policy samt riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap antas ska dessa styrdokument implementeras i verksamheten, bland annat genom chefsforum. Personal- och förhandlingsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att återrapportera arbetet med implementering till kommunstyrelsen, på sammanträdet den 19 mars 2025.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Catherine Öhrqvist (M) väcker övrig fråga kring återrapportering av hur policy och riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap implementeras i verksamheten.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut avseende uppdrag och tidsatt återrapportering och finner att så är fallet.

---

**Beslutet skickas till:**  
HR-avdelningen

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 53

Dnr 2024/01674

## Bemanning och schemaläggning inom hemtjänsten

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet beslutar att förvaltningen ska redogöra för arbetet med schemaläggning och bemanning inom hemtjänsten. Rapporteringen ska ske på sammanträdet det 22 januari 2025.

### Sammanfattning

Övrig fråga väcks avseende vård- och omsorgsnämndens arbete med schemaläggning och bemanning inom i hemtjänsten. Detta kopplat till att nytt lönesystem tidigast kommer att vara på plats under 2026 och då vård- och omsorgsnämnden lyft frågan att nuvarande system påverkar hur man lägger schema och säkerställer bemanning. Då hemtjänsten har ett stort underskott påverkar det ekonomi i balans och personal- och förhandlingsutskottet ber därför om en redogörelse över planen för arbete till dess att nytt lönesystem är på plats.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Catherine Öhrqvist (M) väcker övrig fråga gällande schemaläggning och bemanning inom hemtjänsten avseende informationen att nytt lönesystem dröjer till 2026 samt informationen att nuvarande system påverkar schemaläggning.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

### Beslutet skickas till:

Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING