



Personal- och förhandlingsutskott

**Tid och plats** Kl. 09:00 onsdagen den 4 september 2024, Övergransalen, Kommunhuset, Bålsta

**Beslutande**

Ledamöter Catherine Öhrqvist (M), ordförande  
Agneta Hägglund (S)

**Övriga närvarande**

Ersättare Tommy Lövgren (SD), ersättare för Helene Zeland Bodin (C)

Tjänstemän

Teresa Zetterblad, kommundirektör  
Karin Tannergren, HR-chef  
Viveca Ejnefjäll Strömberg, kanslichef  
Maria Björkman, HR-partner, deltar under §§ 33–34  
Jessica Thorsell, kommusekreterare

**Justering**

Justerare Agneta Hägglund

Tid och plats Kl. 14.00 onsdagen den 4 september 2024, Övergransalen

Justerade paragrafer §§ 27–38

**Underskrifter**

Sekreterare

.....  
Jessica Thorsell

Ordförande

.....  
Catherine Öhrqvist

Justerare

.....  
Agneta Hägglund  
.....



---

<b>Anslag/Bevis</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Personal- och förhandlingsutskott		
Sammanträdesdatum	2024-09-04		
Datum för anslags uppsättande	2024-09-04	Datum för anslags nedtagande	2024-09-25
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen, Håbo kommun		

**Underskrift**

.....  
Jessica Thorsell



## Innehållsförteckning

§ 27	Dnr 2024/01162	
	Mötets öppnande .....	4
§ 28	Dnr 2024/01164	
	Information från HR-chef.....	5
§ 29	Dnr 2024/01226	
	Uppdrag: ta fram en processbeskrivning avseende omorganisationer från initiativ till genomförande .....	6
§ 30	Dnr 2024/00980	
	Informationsärende om förändrad rapporteringsprocess.....	7
§ 31	Dnr 2024/01068	
	Kommunövergripande återrapportering av det årliga systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 .....	8
§ 32	Dnr 2024/00981	
	Revidering av arbetsmiljöpolicy .....	9
§ 33	Dnr 2024/01038	
	Policy för medarbetarskap, chef- och ledarskap.....	10
§ 34	Dnr 2024/01227	
	Riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap .....	11
§ 35	Dnr 2024/01180	
	Julklappar 2025 .....	12
§ 36	Dnr 2024/01163	
	Övriga frågor .....	13
§ 37	Dnr 2024/01271	
	Övrig fråga: löneanalys .....	14
§ 38	Dnr 2024/01272	
	Övrig fråga: arvodesregler för förtroendevalda.....	15

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 27

Dnr 2024/01162

## Mötets öppnande

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet utser Agneta Hägglund (S) till justerare av dagens protokoll.
2. Personal- och förhandlingsutskottet fastställer dagordningen.

### Sammanfattning

Personal- och förhandlingsutskottet låter kontrollera närvaron och utser justerare att tillsammans med ordföranden justera protokollet. Dagordningen fastställs med ändringar och tillägg.

Övriga frågor:

Löneanalys

Arvodesregler för förtroendevalda

### Beslutsunderlag

- Föreliggande dagordning.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 28

Dnr 2024/01164

## Information från HR-chef

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen.

### Sammanfattning

HR-chef informerar muntligen om:

- Personalstyrkan och organisationen inom HR-avdelningen samt om HR-avdelningens utmaningar.

- Information kring personalärenden och hur Håbo kommun arbetar med dessa. Bland annat kommer HR-avdelningen att erbjuda utbildningar för chefer under 2025. En kommande chefsdag kommer även ha fokus ”det svåra samtalet”.

- Information kring rekrytering av chefer, om rekryteringsprocessen samt om samverkan och de fackligas inspel i dessa frågor.

- Information kring visseblåsarärenden och hur dessa hanteras.

- Revisionen har inkommit med en fördjupad rapport kring hot och våld. Utskottet lyfter att de saknar delar i rapporten och att det kommer att föras en dialog med revisionen.

- Fråga väcks under informationspunkten gällande avslutningssamtal för personer som avslutar sin anställning. HR-chef informerar om processen samt om de samtal som erbjuds och att information om detta finns på intranätet.

### Beslutsunderlag

Muntligt.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

## **Uppdrag: ta fram en processbeskrivning avseende omorganisationer från initiativ till genomförande**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Personal- och förhandlingsutskottet ger kommundirektören i uppdrag att ta fram en processbeskrivning avseende omorganisationer, från initiativ till genomförande.
2. En första återrapportering av uppdraget ska ske på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 7 november 2025.

### **Sammanfattning**

Håbo kommun har genomgått flera omorganisationer. Det finns ingen praxis att se tillbaka på gällande processen med en omorganisation. I dagsläget saknas det en tydlighet i processens olika delar, både vad gäller den politiska processen, stödfunktionernas roll och facklig samverkan. Det råder även en osäkerhet i organisationen hur man ska gå till väga. Kommunledningsförvaltningen ber personal- och förhandlingsutskottet om ett uppdrag att ta fram en processbeskrivning avseende omorganisationer. Processbeskrivningen ska innefatta samtliga beslut från initiativ till genomförande. En första återrapportering av uppdraget kan ske på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 7 november 2025. Utifrån detta kan en tidsplan för uppdraget sättas.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse dokumentnummer 130879

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

### **Beslutet skickas till:**

Kommundirektör

Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 30

Dnr 2024/00980

## Informationsärende om förändrad rapporteringsprocess

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet noterar informationen om reviderad återrapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet med minskad återrapportering till nämnd.

### Sammanfattning

Återrapportering av det befintliga arbetsmiljöårshjulet revideras, där den nuvarande kvartalsvisa återrapporteringen av arbetsmiljöarbetet till nämnd tas bort och integreras istället i den ordinarie verksamhetsuppföljningen. Från årsskiftet 2024/2025 sker då endast en återrapportering till nämnd och kommunstyrelsen per år, för den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### Beslutsunderlag

– Denna tjänsteskrivelse nr 129455

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta att notera informationen och finner att så är fallet.

---

**Beslutet skickas till:**  
HR-avdelningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

## **Kommunövergripande återrapportering av det årliga systematiska arbetsmiljöarbetet 2023**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Kommunstyrelsen godkänner den kommunövergripande återrapporteringen av samtliga nämnders årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för år 2023.

### **Sammanfattning**

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (2001:1) ska arbetsgivaren minst en gång per år följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet inom sin organisation. Syftet med uppföljningen är att kontinuerligt undersöka och bedöma om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt den lagstiftning som reglerar det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### **Beslutsunderlag**

- Denna tjänsteskrivelse nr x, daterad 2024-xx-xx
- Bilaga, checklista mall årlig uppföljning
- Bilagor, nämnds underlag tjänsteskrivelser och sammanställningar från checklistan.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

**Beslutet skickas till:**  
HR-avdelningen



Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 32

Dnr 2024/00981

## Revidering av arbetsmiljöpolicy

### Personal- och förhandlingsutskotts förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige antar arbetsmiljöpolicy från och med 2025-01-01.
2. Kommunfullmäktige upphäver tidigare arbetsmiljöpolicy från och med 2025-01-01.

### Sammanfattning

Revidering av tidigare arbetsmiljöpolicy utifrån att några benämningar har ändrats och delar i texten har uppdaterats. Förvaltningen föreslår att Kommunfullmäktige antar den nya policyn.

### Beslutsunderlag

- Förslag till ny arbetsmiljöpolicy

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 33

Dnr 2024/01038

## **Policy för medarbetarskap, chef- och ledarskap**

### **Personal- och förhandlingsutskotts förslag till beslut**

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta policyn för medarbetarskap, chefs- och ledarskap från och med 1 november 2024.

### **Sammanfattning**

Policyn vänder sig till alla medarbetare och chefer i Håbo kommun. Dokumentet ska skapa tydlighet i vilka förväntningar som finns på medarbetare och chefer i kommunen och visa vad vi står för som arbetsgivare.

### **Beslutsunderlag**

- Förslag till policy för medarbetarskap, chefs- och ledarskap

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 34

Dnr 2024/01227

## **Riktlinjer för medarbetarskap, chef- och ledarskap**

### **Personal- och förhandlingsutskotts förslag till beslut**

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta riktlinjer för medarbetarskap, chefs- och ledarskap från och med 1 november 2024.

### **Sammanfattning**

Riktlinjerna vänder sig till alla medarbetare och chefer i Håbo kommun. Dokumentet ska skapa tydlighet i vilka förväntningar som finns på medarbetare och chefer i kommunen och visa vad vi står för som arbetsgivare.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse dokumentnummer 130886

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 35

Dnr 2024/01180

## **Julklappar 2025**

### **Personal- och förhandlingsutskotts beslut**

1. Personal och förhandlingsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att utreda formerna för julklappar till Håbo kommuns anställda för 2025.
2. Utredningen ska återrapporteras på Personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 7 november 2024.

### **Sammanfattning**

Enligt Håbo kommuns regler för uppvakning av anställda och förtroende valda; julklappar, ska alla anställda och förtroendevalda erhålla en julklapp. Håbo kommun ser ett behov av att utreda möjligheterna till att i olika former inhandla julklappar för 2025 med lokal anknytning.

Personal- och förhandlingsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att undersöka möjligheten till utdelning av julklappar för 2025 med lokal anknytning. Utredningen ska återrapporteras på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 7 november 2024.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse med dokumentnummer 130674

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

**Beslutet skickas till:**  
HR-avdelningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 36

Dnr 2024/01163

## Övriga frågor

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal och förhandlingsutskottet noterar övriga anmälda frågor och lägger dessa till dagordningen.

### Sammanfattning

Under mötets öppnande finns möjlighet att anmäla övriga frågor. Personal- och förhandlingsutskottet noterar övriga anmälda frågor och lägger dessa till dagordningen.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

Personal- och  
förhandlingsutskott

§ 37

Dnr 2024/01271

## Övrig fråga: löneanalys

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att på sammanträdet den 7 november 2024 redovisa statistik över lönenivåer avseende olika befattningar inom kommunen samt en jämförelse med andra kommuner.

### Sammanfattning

Agneta Hägglund(S) väcker fråga om löneanalys och ger exempel på frågor som: är det likvärdigt mellan förvaltningarna inom Håbo kommun samt hur ser löneläget ut jämfört med andra kommuner.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Catherine Öhrqvist (M) yrkar att personal- och förhandlingsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att på sammanträdet den 7 november 2024 redovisa statistik över lönenivåer på olika befattningar inom kommunen samt en jämförelse av befattningar med andra kommuner.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

**Beslutet skickas till:**  
HR-avdelningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING

§ 38

Dnr 2024/01272

## Övrig fråga: arvodesregler för förtroendevalda

### Personal- och förhandlingsutskotts beslut

1. Personal- och förhandlingsutskottet ger förvaltningen i uppdrag att snarast se över arvodesreglerna avseende § 9, att styrka förlorad arbetsinkomst för såväl de som har en anställning och de som har egna företag. Uppdraget ska även tydliggöra arvodesreglernas § 10 avseende resekostnadsersättning.
2. En första återrapportering ska ske på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde den 7 november 2024.

### Sammanfattning

Agneta Hägglund (S) väcker fråga om regelverket för arvodesreglerna för förtroendevalda.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Catherine Öhrqvist (M) yrkar att personal- och förhandlingsutskottet ger förvaltningen i uppdrag att snarast se över arvodesreglerna kopplade till § 9, att styrka förlorad arbetsinkomst för såväl de som har en anställning och de som har egna företag. Uppdraget ska även tydliggöra § 10 avseende resekostnadsersättning. En första återrapportering ska ske på personal- och förhandlingsutskottets sammanträde i november 2024.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om personal- och förhandlingsutskottet kan besluta enligt förslag till beslut och finner att så är fallet.

---

### Beslutet skickas till:

Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen