



KF § 9

KS 2012/24

## Redovisning av beredd motion om "Fler ungdomar i jobb", motionär Tomas Alm (FP)

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige överlämnade 2012-02-27, § 22, motionen till kommunstyrelsen, för beredning.

Av motionen framgår att Sverige under lång tid har haft en internationellt sett hög ungdomsarbetslöshet beroende på brister i utbildningssystemet, höga ingångslöner för unga samt en strikt arbetsrätt som missgynnar unga.

Motionären föreslår att kommunen, i egenskap av arbetsgivare, arbetar för en större lönespridning i yrken som idag har en mycket sammanpressad lönestruktur samt att kommunen verkar för att särskilda ungdomsavtal inom vissa yrkeskategorier införs.

### Beslutsunderlag

- Motion
- Kommunfullmäktiges beslut 2012-02-27, § 22
- Tjänsteskrivelse 2012-12-17
- Arbetsutskottets förslag till beslut 2013-01-22, § 6
- Kommunstyrelsens förslag till beslut 2013-02-04, § 8.

### Kommunkansliets yttrande över motionen:

Håbo kommun omfattas av de centrala kollektivavtal, Huvud- överenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor mm. — HOK 12 - som gäller för de allra flesta arbetstagare i kommunen. I Bilaga 1 - Löne- avtal och i Bilaga 5 - Centrala parter syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning, anges utförligt vilka förutsättningar som gäller för arbetsgivarens lönesättning av medarbetarna samt vad arbetsgivaren behöver kartlägga och analysera inför löneöversynerna för att åstadkomma en väl fungerande lönepolitik, vad gäller lönenivåer/lönespridningar mellan och inom grupper. Utvärderingar efter genomförda löneöversyner sker kontinuerligt genom analysarbete och lönekartläggning genom personalavdelningens försorg.

Ett nytt centralt avtal — BUI 12 - med Svenska Kommunal- arbetarförbundet gällande erbjudande om särskilda utbildnings- och introduktionsanställning för den som genomgått vård- och omsorgsutbildning och saknar relevant yrkeserfarenhet gäller från den 13 december 2012. Avtalet innebär att den som anställs erbjuds 75 % lön inom avtalad ram och 25 % av anställningen utgörs av utbildnings- och introduktionsinsatser. Anställningen syftar till att länka ihop skola och arbetsliv. Förhandlingar pågår fortfarande gällande arbetslivsintroduktionen som riktar sig till arbetslösa



HÅBO  
KOMMUN

Kommunfullmäktige

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Datum  
2013-03-25

KF § 9

KS 2012/24

ungdomar 19—25 år och målsättningen är att en central överenskommelse ska kunna vara på plats i januari 2013.

Styrelsen tillstyrker förvaltningens yttrande.

### Kommunfullmäktiges beslut

1. Fullmäktige beslutar med hänvisning till innehållet i gällande kollektivavtal mellan centrala parter, där Håbo kommun ingår som arbetsgivare, att motionen ska anses besvarad.

\_\_\_\_\_

JUSTERARE 	EXPEDIERAD	SIGNATUR	UTDRAGSBESTYRKNING	Nr 2013.895
--	------------	----------	--------------------	-------------